

# BLF-tema

## Barsel

### Indhold:

- Barselsloven
- Orlov og dagpenge
- Før fødsel
- Efter fødsel
- Ferie
- Kontingent
- Giv din skole besked
- Omsorgsdage



I dette temanummer gives en orientering om hvilke muligheder, der ligger i barselsloven, samt om hvordan man skal forholde sig i forhold til sin arbejdsplads, når man venter barn.

April 2016

### Barselsloven

Formålet med "Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven)" er at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption og at sikre forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.

Ifølge loven er der ret til barselsdagpenge for begge forældre i sammenlagt 52 uger i forbindelse med en fødsel. Socialforvaltningen i bopælskommunen og Udbetaling Danmark betaler og administrerer disse uger.

### Orlov og dagpenge

Ud over Barselsloven sikrer KTO-aftalen om fravær af familiemæssige årsager bedre vilkår både i forhold til fravær og løn.

Overenskomsten beskriver de rettigheder og pligter, du har som ansat. Det drejer sig først og fremmest om antallet af uger på almindelig løn og de tilhørende varslingsbestemmelser.

Hvis kun den ene forælder er omfattet af den kommunale overenskomst, skal man være opmærksom på reglerne i den overenskomst, som den anden er omfattet af.



## Før fødsel

Du har ret til fravær med løn for at tage til graviditetsundersøgelser hos læge og jordemoder. Graviditetsundersøgelser i arbejdstiden skal planlægges, så det er til mindst muligt gene for dit arbejde.

Som ansat som lærer har du ret til orlov med løn **otte uger før forventet fødsel**. Som udgangspunkt for fastlæggelse af de otte uger benyttes vandrejournalen eller lægens vurdering.



## Efter fødslen

### Muligheder for mor

Som mor har du ret til i alt **46 ugers orlov** efter fødslen med løn eller dagpenge. Du har ret til at forlænge din orlov med op til 14 uger.

- 14 uger (umiddelbart efter fødslen) - løn
- 6 uger - løn
- 6 uger - løn (\*)
- 13-19/20 uger - dagpenge (\*)
- 8-14 uger - uden løn eller dagpenge (\*).

### Muligheder for far eller medmor

Som far eller medmor har du ret til i alt 34 ugers orlov efter fødslen med løn eller dagpenge. Du har ret til at forlænge din orlov med op til 14 uger.

- 2 uger (inden for de første 14 uger) - løn
- 7 uger - løn
- 6 uger - løn (\*)
- 13-19/20 uger - dagpenge (\*)
- 8-14 uger - uden løn eller dagpenge (\*).

(\*) Disse uger er fælles for mor, far/medmor. Det vil sige, de kan fordeles mellem forældre, eller den ene kan evt. holde dem alle sammen.

### Begge forældre

Perioden på i alt 32 uger, der kommer 14 uger efter fødslen, kaldes *forældreorloven*. Disse uger har begge forældre ret til at benytte. Far/medmor kan holde sin forældreorlov i direkte forlængelse af de to første ugers orlov.

Hver af jer kan ikke få løn og dagpenge samtidig, så hver gang I har en uges orlov med løn, mister I retten til en uges orlov med dagpenge. Når I, ud over de første 14 uger (mor) og 2 uger (far), i alt har haft 19 ugers orlov med løn, har I altså derudover i alt 13-19/20 ugers orlov med dagpenge.

Det er op til jer at beslutte, hvordan løn og dagpenge skal fordeles mellem jer, og i hvilke uger en af jer vil have udbetalt løn.

**OBS!** Hvis begge forældre ikke er ansat på samme overenskomst, kan forholdene være anderledes. Det er vigtigt at kontakte sin fagforening herom!



## Ferie

Der kan ikke holdes ferie samtidig med, at der holdes barselsorlov. Dog kan barselsorloven afbrydes for at holde ferie i 2 situationer: 1) hvis den ansatte har genoptaget arbejdet delvist med forlængelse af orloven 2) hvis den ansatte afholder en aftalt udskudt orlovsperiode. Bortset fra disse to undtagelser kan barselsorloven ikke afbrydes for at holde ferie.

Den ferie, som man på grund af barselsorlov ikke får holdt, kan man få kompenseret på forskellig vis:

## Kontingent

Hvis du er på barsel med dagpenge, kan du søge om at få dit kontingent til Danmarks Lærerforening nedsat.

Hvis du er på barsel uden løn eller dagpenge, kan du søge om at blive fritaget for at betale kontingent.

**OBS!** Der bevilges ikke kontingentnedsættelse med tilbagevirkende kraft.

Husk derfor at søge ved at sende mail til:

[medlemservice@dlf.org](mailto:medlemservice@dlf.org)



- Udbetaling. I visse situationer har man mulighed for at få udbetalt godtgørelse for ikke afholdt ferie for enten hele ferien eller dele deraf. Hovedferien (3 uger) kan udbetales 1. oktober, hvis det ikke har været muligt at holde den i perioden 1. maj til 30. september.
- Erstatningsferie indenfor ferieåret. Hvis orloven slutter, så der er mulighed for at holde erstatningsferie i ferieåret, kan man f.eks. afholde ferien i forlængelse af orloven.
- Overføre ferie til efterfølgende ferieår. Hvis man ikke kan afholde erstatningsferie indenfor ferieåret, kan man overføre ikke afholdt ferie til efterfølgende ferieår.
- Ferieåret er perioden fra 1. maj til 30. april, hvor ferie, som er optjent i kalenderåret før, afholdes.

## Giv din skole besked

### *Graviditet*

Du skal give din arbejdsplads besked senest *tre måneder* før forventet fødsel, om hvornår du ønsker at påbegynde din orlov.

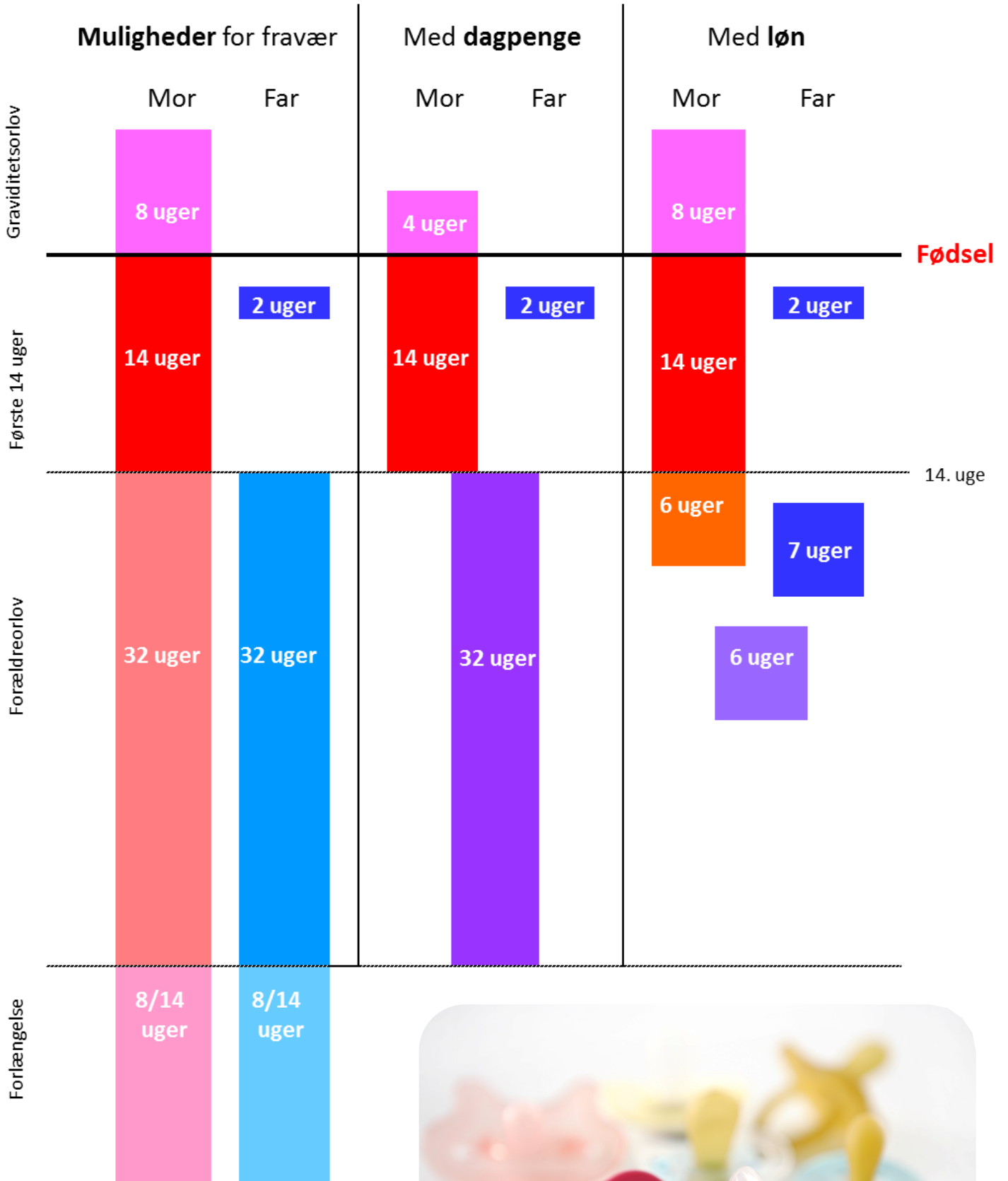
### *Genoptagelse af arbejde*

*Otte uger* efter fødslen, skal du meddele din arbejdsgiver, hvornår du vil genoptage dit arbejde, dvs. hvordan du tænker at din orlov skal forløbe.

## Omsorgsdage

Man har ret til to omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil og med det kalenderår barnet fylder 7 år.

# BARSEL



# Tjeklister

## Mor



Meddelt arbejdsgiver tre måneder før fødsel	
Talt med BLF	
Planlagt placering af barselsorlov	
Meddelt arbejdsgiver tidspunkt for tilbagevenden inden otte uger efter fødsel	
Aftalt med arbejdsgiver, hvad der skal ske med ferie, der ikke afholdes pga. barsel	
Søgt nedsat kontingent hos DLF for dagpengeperioden	

## Far



Meddelt arbejdsgiver fire uger før fødsel vedr. de to ugers barsel	
Talt med BLF	
Planlagt placering af barselsorlov	
Meddelt arbejdsgiver inden fire uger, vedr. afholdelse af anden barselsorlov (første 14 uger)	
Meddelt arbejdsgiver tidspunkt for tilbagevenden inden otte uger efter fødsel	
Aftalt med arbejdsgiver, hvad der skal ske med ferie, der ikke afholdes pga. barsel	
Søgt nedsat kontingent hos DLF for dagpengeperioden	

## Rådgivning

### Bornholms Lærerforening

Det er en god ide at kontakte kredskontoret, hvis der er den mindste tvivl om reglerne - eller bare for at få bekræftet, at det planlagte følger de gældende regler.

Du kan stille spørgsmål ved at ringe eller maile, eller du kan aftale tid til et møde.

BLF: 5695 5055

E-mail: 071@dlf.org

### Danmarks Lærerforening

Læs mere om barsel og omsorg:

[www.dlf.org/loen-og-vilkaar/barsel-og-omsorg](http://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/barsel-og-omsorg)

