



KREDS 71 I DANMARKS LÆRERFORENING

Bornholms Lærereforening

BLF

Bornholms Lærereforening kreds 71

Generalforsamling

**Torsdag den 27. marts 2025
kl. 16.30**

På Green Solution House

Skriftlig beretning og årsregnskab for 2024

Indhold:

- Endelig dagsorden til generalforsamlingen
 - Forslag til forretningsorden
 - Skriftlig beretning
 - Regnskab for 2024
 - Forslag til budget 2026
 - Sang - I tidens strøm
-

Forslag til

Forretningsorden for Bornholms Lærerforenings ordinære generalforsamling 2025

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent og protokolfører. Endvidere vælges et antal stemmetællere.

Protokolføreren optager beslutningsprotokol af mødet.

Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsorden til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.

Talerne får ordet til det enkelte punkt eller underpunkt i den rækkefølge de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller fem mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 14 om vedtægtsændringer.

Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis formanden / kredsstyrelsen eller fem mødedeltagere begærer dette.

Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.

Ved personvalg har hvert stemmeberettiget medlem et antal stemmer, som svarer til antallet af pladser. Hvert navn på stemmesedlen tæller som én stemme. En person kan kun optræde én gang på stemmesedlen.

Under behandlingen af det enkelte dagsordenspunkt kan formanden/ kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.



BORNHOLMS LÆRERFORENING
DLF KREDS 71

Kommandantgården
Rosengade 2 B
3700 Rønne

Bornholms Lærereforening

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Torsdag den 27. marts kl. 16.30 på Green Solution House

Foreløbig dagsorden:

1. **Valg af dirigent og protokolfører**
2. **Formalia og vedtagelse af forretningsorden bl.a. valg af stemmetællere.**
3. **Beretning**
4. **Indkomne forslag (ingen)**
5. **Vedtægtsændringer**
6. **Vedtægtsændringer Særlig Fond**
7. **Regnskab**
8. **Budget og fastsættelse af kontingent**
9. **Temadrøftelser**
10. **Eventuelt**

På kredsstyrelsens vegne
Cindy Dellgren

Skriftlig beretning Bornholms Lærerforening 2024

I BLF ser vi tilbage på et år, der ligner de forgange år. Vi laver fortsat politisk arbejde, tager os af medlemshenvendelser og laver sagsbehandling.

Ude på skolerne er ansatte og ledere i fuld sving med at drøfte Folkeskolens Kvalitetsprogram hvor flere tiltag allerede effektueres fra kommende skoleårs start. Nogle tiltag er op til den enkelte skole og dennes skolebestyrelse, mens andre, herunder juniorormesterordningen, skal løftes fælles på de bornholmske folkeskoler. Vi følger tæt med fra sidelinjen, og er i løbende dialog med vores TRere ude på skolerne.

Vores skolechef har været sygemeldt i en længere periode, så skolelederne ude på skolerne har måtte tage ekstra opgaver og varetage andre funktioner end ellers. BLF vil gerne anerkende den vanskelige proces, som skoleledere og velfærdsdirektøren har stået i. Vi er blevet taget med på råd og har været i løbende dialog med Velfærdsdirektøren og det værdsætter vi. Den 14. februar kunne det meldes ud, at han stopper samme dag. Stillingsopslaget skal slås op, og derefter går ansættelsesproceduren i gang. I BLF håber vi, at den kommende skolechef har en stor interesse i samarbejdet i "Sammen om skolen" og at vedkommende er bosiddende på øen. Vi mener, at det har stor værdi og betydning, at man har sin hverdag på øen og derved fingeren på pulsen.

Vi er glade for vores medlemmer, der gør det muligt at være en selvstændig kreds med egen kredsstyrelse/forretningsudvalg. Vi er noget særligt på Bornholm, fordi vi er så langt væk fra det øvrige Danmark, og det vil være utænkeligt hvis vi eks. skulle høre under en kreds i hovedstaden og styres derfra. Desværre ser vi et faldende medlemstal, selvom antallet af uddannede lærere ude på skolerne faktisk er stabilt. Det bekymrer os. Vi ønsker at lærere vælger BLF til og ikke fra.

Luna Billum

Bornholms Lærerforening

Den nuværende kredsstyrelse har nu været i gang i et år, og vi er så småt ved at finde vores vej. På sidste års generalforsamling blev det vedtaget, at kredsstyrelsen blev reduceret fra fem til fire medlemmer. Dette gjorde at frikøbstimerne kunne fordeles på færre mennesker og vi derigennem kunne optimere vores arbejdsgange. Vi synes at kunne mærke en forandring. Vi bruger fortsat meget tid på sagsbehandling, da vi stadig er en lille kreds og derfor ikke har en konsulent ansat til netop sagsbehandling og øvrige opgaver.

Vi prioriterer fortsat ressourcer på at rejse til forskellige møder og konferencer rundt om i Danmark for til stadighed at være nærværende og en stemme ind i den store hovedforening. Vi mener det er af største vigtighed, at vi deltager fysik på lige fod med de andre kredse, og på den måde styrker sammenhængskraften og demokratiet i vores fagforening, selvom vi geografisk er langt væk.

På Bornholm dækker vi de fleste medlemsgrupper under DLF og laver derfor sagsbehandling og forhandlinger med mange institutioner på øen. Heldigvis har vi dygtige TRere som også arbejder for gode arbejdsforhold. En TR har mange funktioner og arbejdsopgaver. Udover at bistå medlemmerne, har man også en stor rolle lokalt ude på skolerne/arbejdspladserne ifm. udvikling af arbejdspladsen,

udarbejdelse af skoleplanerne, skoleudvikling, medarbejderrepræsentant i TRIO-gruppen og talerør ind til Kredsstyrelsen.

Indenfor det sidste år er der blevet valgt fem nye TRere, og de er alle startet på den obligatoriske TR-uddannelse. Det er spændende at følge deres arbejde og udvikling.

På vores TR-internat i vinter havde vi besøg af en konsulent fra hovedforeningen. Sammen med TRerne skulle vi udarbejde en strategi for hvordan vi kan stå stærkere sammen, og få TRerne til at rykke tættere på vores Kredsstyrelse og det politiske arbejde, som er en stor og vigtig del af foreningens virke. Vi tror på i Kredsstyrelsen, at vi skal bruge de stemmer vi har til rådighed, så det kan mærkes på Bornholm, at Lærerforeningen er en samlet organisation og den vigtigste stemme i alt der har med skole at gøre.

Luna Billum og Cindy Dellgren

A20-lokalaftale

Lokalaftalen er med udgangspunkt i A20, og dermed er dialogen det vigtigste element for at sikre, at tid og opgaver hænger sammen for den enkelte lærers arbejdsdag. Vejen fra kommunal redegørelse til opgaveoversigten fungerer fornuftigt, set ud fra om formalia bliver overholdt.

Dog er det kredsstyrelsens holdning, at der er plads til forbedringer på alle niveauer. Vi har en målsætning om, at den kommunale redegørelse får en højere detaljegrad, så det bliver mere gennemskueligt, hvilke krav og forventninger der stilles, samt hvordan ressourcerne fordeles til de respektive skoler for at indfri disse.

Skoleplanen udvikles i dialog mellem ledelse og TR på den enkelte skole. Kredsen vil fortsat understøtte TR i at løfte denne opgave. Det er vigtigt at få fokus på ledelsens prioriteringer for skoleåret, og at ressourcetildelingen afspejler prioriteringen.

Den faglige klub har også en forpligtelse til at støtte TR i denne opgave ved løbende at påpege det, der virker, og det, der ikke virker i dagligdagen.

Opgaveoversigten har flere steder fået et løft, men der er stadig behov for, at BLF har fokus på udviklingen af oversigten. Opgaveoversigten er ikke en nøjagtig tidsplan, men den skal være så præcis, at den enkelte lærer har mulighed for at planlægge sin arbejdsdag. Det betyder, at ALLE opgaver, som ledelsen påtænker, at læreren skal løse i sin arbejdstid, skal stå på oversigten. Ændrer opgaverne sig, tilpasses oversigten ligeledes. Når hverdagen presser på, og opgaverne står i kø, kan det for nogen være vanskeligt at tage dialogen med nærmeste leder om det. Det er her, din TR kan hjælpe.

Men det efterlader stadig både TR og den enkelte lærer med en kæmpe opgave i forhold til at sikre overblikket over skolens ressourcer og den enkelte lærers tid. For med TRs øgede indflydelse på skolens forbrug og fordeling af ressourcer, medfølger der også et ansvar for at kunne styre og have en dialogbaseret tilgang til forhandlinger på egne og hele lærerkollegiets vegne. I Kredsstyrelsen arbejder vi hele året for at understøtte vores TRere i denne opgave, så de kan stå stærkt og velforberedt ude på skolerne, når der skal tales skoleplan, opgavefordeling og skoleudvikling.

Vi kæmper stadig for, at omverdenen bliver bekendte med, hvad lærerens arbejde egentlig består af. Vi har brug for, at politikere og direktionen i BRK anerkender den arbejdsbyrde lærerne står med. Vi vil

fortsat arbejde for, at undervisningstiden bliver sat ned, så vi får reel tid til alle de opgaver der ligger rundt om undervisningen.

Poul Erik Killendahl og Cindy Dellgren

Arbejds miljø

Rundt omkring på vores skoler fortæller lærerne, at de er glade for at være lærere, at de trives med deres kollegaer og at flere oplever, at få støtte og omsorg, når tingene er svære fra kollegaer og ledelse. Flere fortæller også, at det stadig er stort at opleve, når en elev knækker læsekoden, mestrer noget de har øvet sig på eller at krævende indsats omkring en elev eller klasse endelig bærer frugt.

En ny undersøgelse fra Danmarks Lærerforening foretaget i samarbejde med Berlingske viser, at der er store udfordringer med vold og trusler rettet mod lærerne, men også mod eleverne imellem.

Undersøgelsen viser at 58 % af de adspurgte medlemmer har oplevet at antallet af voldelige episoder er steget igennem de seneste fem år. 11 % oplever voldelig adfærd dagligt, mens 30 % oplever det på ugentlig basis. Medlemmerne peger på flere årsager til det stigende konfliktniveau, herunder inklusion og elever der har svært ved at agere indenfor folkeskolens ramme samt mistro hos den enkelte elev. Vi er alle berørt af ovenstående. Desværre ses en tendens til, at mange af de ansatte bider det i sig og glemmer at registrere, når de har været udsat for en verbal eller voldelig handling. Vi kan ikke sige det nok gange, men det er utrolig vigtigt at I får registreret hændelser. På alle arbejdspladser bør der være en procedurebeskrivelse, når en ansat har været involveret i en krænkende handling, og af denne bør det ligeledes fremgå hvem der har ansvaret for at hændelsen bliver udfyldt og registreret. Ansvar må aldrig overlades til den ansatte selv. En sådan beskrivelse bør ligeledes være tilgængelig for alle. Hvis du ikke er klar over hvordan din arbejdsplads procedurebeskrivelse ser ud, skal du tage fat i din AMR eller arbejdsmiljølederen.

Oplevelser som ovenstående spreder sig som ringe i vandet og påvirker os alle, også selvom vi ikke er direkte berørt. Flere af vores kollegaer må lade sig sygemelde og det efterlader et efterslæb til ens kollegaer, hvilket kan gøre det ekstra svært at tage beslutningen om at sygemelde sig. Vi kan kun opfordre til at tage en snak med din nærmeste leder, AMR/TR hvis opgaven bliver for uoverskuelig. Du er også velkommen til at kontakte Kredskontoret. Vi kan, ligesom din TR, være behjælpelig med råd og vejledning eller henvise dig til rådgivningsteamet i DLF.

Luna Billum

BRK

Ved skoleårets start lod det sig atter mærke, at økonomien var stram og at der igen skulle spares. Børnene er vores fremtid og folkeskolen er den vigtigste uddannelsesinstitution, men alligevel skal der spares på det område. På papirerne ses der bl.a. besparelser ved at sammenlægge skolerne i Rønne til et distrikt, og politisk ønskes der stadig at vi ude på de almene folkeskoler skal kunne inkludere og rumme flere børn, der har det svært, men uden at der følger ressourcer med. Desuden betyder besparelser i PPR samt genopretningsplanen i Center for Børn og Familie at nogle af de forebyggende og understøttende funktioner for vores børn og unge med og i udfordringer, bliver udsat for besparelser. Der er færre til at løfte opgaven. Sammenlagt betyder det, at det bliver sværere at lykkes med at danne og uddanne de bornholmske børn og unge. Vi håber, at den nye centerstruktur kan øge

mulighederne for samarbejde, ved at det nye Center for Børn og Læring har sammenbragt dagtilbuds-, PPR, Sundhedsplejen og skoleområderne. Men omstruktureringen kostede kræfter og der vil gå tid, før vi kan høste frugterne af et forhåbentligt tættere samarbejde.

I efteråret blev den nye procesplan for personaletilpasninger offentliggjort, men kort tid efter sygemeldte skolechefen sig, og den nye procesplan blev annulleret. Velfærdsdirektøren henviste til den gamle procesplan, som desværre ikke stod til at få ændret alligevel, og i slut januar stod alle medarbejdere igen for skud. Vi er meget uforstående overfor, at så mange mennesker skal tages til indtægt, når det handler om så få der skal afskediges eller omplaceres. Vi mener ikke, at det fordrer til et sundt og gunstigt arbejdsmiljø, at alle skal igennem denne proces. Vi ved at der hvert år er folk, der ønsker nye udfordringer, vælger at gå på pension etc., men det er ikke alle der har meldt dette ud allerede i januar. Samtidig kendes børnetallet for det kommende skoleår endnu ikke. Vi ved fra medlemmer, der har prøvet at blive afskediget eller omplaceret, at det gør utroligt ondt at se deres egen stilling blive slået op, kort tid efter. Det er ikke OK. Vi synes ikke det hænger sammen med, at man fra politisk side har et ønske om at gøre Bornholms Regionskommune til en attraktiv arbejdsplads og at tiltrække nye borgere til øen.

Luna Billum og Cindy Dellgren

Folkeskolens kvalitetsprogram

I marts 2024 blev kvalitetsprogram for Folkeskolen aftalt. Aftalen er meget omfangsrig og implementeringen af disse varer over nogle år. Den skulle give større mulighed til kommuner og skoler for at tilrettelægge skoledagen ud fra lokale forhold. Vi kommer ind på lidt af de punkter der er beskrevet i programmet.

Der er mange nye tiltag, som kræver stor opmærksomhed og det er vigtigt at alle parter i den Bornholmske Folkeskole har mulighed for at byde ind. Vi har bl.a. særlig opmærksomhed på skolens timebank. Den giver større mulighed for at styre ressourcerne lokalt. Det er derfor vigtigt at man som repræsentanter i skolebestyrelserne er nysgerrige på, hvad man bruger ressourcerne på, hvis man har afkortet skoledagene.

I marts 25 er der udsendt høringsmateriale til kommunens skoler om juniormesterlærer, der er nævnt fire forskellige muligheder. Skal det være på en kommunal skole eller skal alle skoler tilbyde en sådan mulighed. Der er en mange spørgsmål både lokalt og kommunalt, vi skal forholde os til og ordningen er endnu ikke færdigbeskrevet af undervisningsministeriet. Det skal sættes i værk allerede fra skoleåret 25/26, og på landsplan forventer man at ca. 5 % af eleverne søger ordningen. Alle elever i folkeskolen kan tilvælge ordningen med samtykke fra forældre.

Folkeskolens Fælles Mål erstattes af mere enkle læreplaner for folkeskolens fag. Der er nedsat en ekspertgruppe for Fagfornyelsen. Vi må overveje, hvor mange mål lærere har glæde af og færre mål skaber måske ikke større frihed. Det vigtigste er at målene giver mening for den enkelte lærer. Kommunen har afsat midler til indkøb af materiale, som erstatning på lpad. Vi skal overveje, hvad vi bruger midlerne på, da vi snart får nye fagplaner.

Til sidst kan vi også nævne at der er afsat penge til en indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik. Lokalt bliver der mulighed for at tilrettelægge indsatsen og vurdere hvilke elever der har

størst brug for hjælp. Det er vigtigt at den enkelte lærer får stor indflydelse på dette, så vi kan byde ind med vores ekspertise og være med til at afgøre hvilke tiltag passer til de enkelte elever.

John Vikkelsø Lassalle

Sammen om Skolen og skoleudvikling

I samarbejde med Skolelederforeningen prøvede vi igen at få gang i Sammen om Skolen med politikerne i BSU. Det er indtil videre lykket at få adgang på et BSU-møde og vi aftalte et nyt møde i maj. På vores TR-internat havde vi ligeledes inviteret Skolelederforeningen og BSU. Næstformanden for Skolelederforeningen, Tania Karlshøj-Nielsen deltog og Morten Riis og Iben Busch fra BSU deltog i et dialogbaseret møde med vores TRere. Det var nogle gode timer og der blev holdninger og delt input til politikerne. Vi håber på et endnu tættere samarbejde og vi vil i BLF presse på for at få det til at lykkes.

Alle skoler har i 2024 lavet ny udviklingsplan med visioner og handlinger for de næste år. Det er et arbejde, der gerne skulle inddrage jer lærere rigtigt meget, så udviklingen starter med Jer og Jeres ideer og visioner for den bornholmske folkeskole.

Cindy Dellgren

MED

I MED-samarbejdet arbejdes der fortsat ud fra et fælles perspektiv og især er der fokus på arbejdsmiljøet. I foråret 2024 blev der igangsat en stor organisationsændring, der gerne skulle føre til et tættere samarbejde på tværs af centre og faggrupper. Skole hører nu til i et nyt stort center der hedder Børn og læring. Her er der til stor tilfredshed sammenbragt PPR, Sundhedsplejen, Dagtilbud og skole. Dette har dog medført et kæmpe arbejde med at få placeret medarbejderne på de matrikler vi har til rådighed, hvilket har presset mange medarbejdere i og med, der er ret begrænset plads og det har skabt en del bekymring i forhold til især mødefaciliteter og kontorpladser. Især vores kolleger i UKR (Udvikling, koordinering og rådgivning) og Myndighed har måttet flytte rundt og dele kontorpladser.

Vi er alle i CenterMED meget tilfredse med denne sammensætning og har store forhåbninger til samarbejde på tværs af faggrupper, som gerne skulle styrke indsatsen, og det daglige arbejde med vores kerneopgaver. Men det er også et stort center der skal rumme store og komplekse arbejdsopgaver, men vi tror på, at det nok skal blive godt og i sidste ende en styrkelse af vores organisation.

I HovedMED har vi haft fokus på sygefraværet og organisationsomlægningen. Vi sendte i slutningen af året en ansøgning til Arbejdsmiljøstyrelsen om midler fra en central pulje til at igangsætte en større projekt om nedbringelse af sygefraværet i kommunen. Desværre kom vi ikke i betragtning og skal derfor finde midlerne interne i budgettet. Der er allerede igangsat en proces, hvor vi skal finde ud af, hvordan vi kan sammensætte et forløb, der kan hjælpe os med at få nedbragt det meget høje sygefravær.

Cindy Dellgren

Fraktion 4

I år har vi for første gang afholdt vores årsmøde i oktober måned. Desværre var der ikke så mange deltagende i år, mens vi i de tidligere år har haft stor tilslutning. Vi håber at flere vil deltage i 2025. Det er jo her vi sætter linjerne for det arbejde, som arbejdsudvalget laver. I år har udvalget udarbejdet et arbejdsrapport for deres arbejde, som blev vedtaget på årsmødet. Desuden er der blevet valgt medlemmer til udvalget. Nu sidder Birgitte Langhave, Christian Thøgersen, Tove Mumm og Barbara Müller Silassen. De startede med at lave et velbesøgt december-hyggemøde, hvor vi snakkede om evt. nye aktiviteter i Fraktion 4. Vi har desuden to repræsentanter siddende i vores samarbejde med de andre kredse i Hovedstad Øst. Det første arrangement i år er en tur til Sverige. Invitation er sendt ud. I er altid velkommen til at kontakte F4 udvalget med nye ideer.

John Vikkelsø Lassalle

REGNSKAB FOR 2024 VEDR. KREDS 71

Resultatopgørelse for perioden 1/1 - 31/12 2024

Note

| | Regnskab 24 | Budget 24 | Regnskab 23 |
|--------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Kontingentindtægter: | | | |
| Kontingent F1, 2, 4 og 6 | 1.123.482 | 1.208.700 | 1.211.099 |
| Kontingenttilskud fra DLF | | 13.200 | |
| Kontingent DLF | | | |
| Nettokontingent BLF | 1.123.482 | 1.221.900 | 1.211.099 |
| Refusion fra AKUT-fonden | 240.240 | 228.424 | 290.902 |
| Andre indtægter | 20.000 | 20.000 | 20.000 |
| Indtægter i alt | 1.383.722 | 1.470.324 | 1.522.001 |
| 1 Styrelsesudgifter | 1.068.558 | 1.004.473 | 1.039.124 |
| 2 Mødeudgifter | 56.951 | 65.229 | 52.779 |
| 3 Medlemsarrangementer | 35.187 | 31.100 | 60.520 |
| 4 TR-virksomhed | 69.626 | 91.495 | 113.721 |
| Personaleudgifter | - | - | - |
| 5 Kontorhold og IT | 49.216 | 43.500 | 38.878 |
| 6 Lokaleleje/vedligehold | 117.968 | 133.100 | 111.093 |
| 7 Kredskontakt/hjemmeside | 2.000 | 4.000 | 2.000 |
| Revision | 14.125 | 20.000 | 9.500 |
| Udgifter i alt | 1.413.631 | 1.392.897 | 1.427.615 |
| Ordinært driftsresultat | (29.909) | 77.427 | 94.386 |
| Resultat før renter | (29.909) | | 94.386 |
| Udbytte | 2.606 | | 6.245 |
| Kursregulering | 24.195 | | 27.453 |
| Renteudgifter | | | (22) |
| Renteindtægter | 9.553 | | 4.349 |
| Årets resultat | 6.445 | | 132.411 |

Tallene i parentes () er underskud.

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2024

Aktiver:

| | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|
| Omsætningsaktiver: | | |
| Tilgodehavende kontingent | - | 60 |
| Tilgodehavende forbrugte AKUT-fondsmidler | 138.911 | 157.324 |
| Øvrige tilgodehavender | 141.292 | 111.309 |
| Forudbetalte omkostninger | | |
| Likvide beholdninger: | | |
| Bankkonto | 756.735 | 739.928 |
| Depot | 487.820 | 463.625 |
| Girokonto | | |
| Kassebeholdning | 474 | 2.474 |
| <u>Omsætningsaktiver i alt</u> | | |
| Aktiver i kredsen | 1.525.233 | 1.474.720 |
| Aktiver i Særlig Fond | 2.661.207 | 2.549.873 |
| <u>Aktiver i alt</u> | 4.186.440 | 4.024.593 |

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2024

| Passiver: | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| Egenkapital, primo | 1.007.553 | 875.142 |
| Årets resultat | 6.445 | 132.411 |
| <u>Egenkapital i kredsen</u> | 1.013.998 | 1.007.553 |
| <u>Egenkapital i Særlig Fond</u> | 2.536.207 | 2.449.874 |
| | | - |
| Egenkapital i alt | 3.550.205 | 3.457.427 |
| Gæld: | | |
| Skyldig A-skat, lønsum, ATP og AM-bidrag | 2.669 | 15.498 |
| Skyldig beregnede feriepenge | | |
| Kreditorer i øvrigt | 41.916 | |
| Skyldigt frikøb og pension | 416.650 | 401.668 |
| NY start tilskud 2019 | 50.000 | 50.000 |
| <u>Gæld i kredsen</u> | 511.235 | 467.166 |
| <u>Gæld i Særlig Fond</u> | 125.000 | 100.000 |
| <u>Passiver i alt</u> | 4.186.440 | 4.024.593 |

REGNSKAB FOR SÆRLIG FOND 2024

Resultatopgørelse for perioden 1/1 - 31/12 2024

| Indtægter: | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Kursregulering depot | 104.705 | 135.206 |
| Renteindtægter, Lån & Spar | 6.629 | 17.254 |
| Indtægter i alt | 111.333 | 152.460 |
| Udgifter: | | |
| Administrationsgebyr | 20.000 | 20.000 |
| Renteudg. | - | - |
| Kurs regulering depot | - | - |
| Revision | 5.000 | 5.000 |
| Udgifter i alt | 25.000 | 25.000 |
| Årets overskud | 86.333 | 127.460 |

BALANCE PR. 31/12 24

| | | |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Aktiver: | | |
| Bank, Lån & Spar | 120.994 | 115.211 |
| Udbytteskat tilgode | 4.327 | 3.482 |
| Depot | 2.444.651 | 2.339.946 |
| Kunst | 91.235 | 91.235 |
| <u>Aktiver i alt</u> | 2.661.207 | 2.549.874 |
| Passiver: | | |
| Diverse kreditorer | 125.000 | 100.000 |
| Egenkapital primo | 2.449.874 | |
| Årets overskud | 86.333 | |
| Egenkapital ultimo | 2.536.207 | 2.449.874 |
| <u>Passiver i alt</u> | 2.661.207 | 2.549.874 |

Noter til kreds 71s drift, 1/1 - 31/12 2024

| | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|
| Note 1 | | |
| Styrelsesudgifter: | | |
| Frikøb incl. pension | 993.544 | 960.169 |
| Lønkomensation | 75.014 | 78.955 |
| Skyldig feriepenge | | |
| I alt | 1.068.558 | 1.039.124 |
| | | |
| Note 2 | | |
| Mødeudgifter KS: | | |
| Diæter og kørsel | | 2.570 |
| Transport i øvrigt | 800 | |
| Fortæring, hotel m.m. | | |
| KS-kurser/konferencer | 34.239 | 23.635 |
| Forpligtende kredssamarbejde | 13.419 | 17.040 |
| Kongresudgifter | 3.574 | 9.014 |
| Repræsentation m.m. | 4.918 | 520 |
| I alt | 56.951 | 52.779 |
| | | |
| Note 3 | | |
| Medlemsarrangementer: | | |
| Generalforsamling | 28.453 | 34.753 |
| Medlemskurser/arrangementer | | 21.276 |
| Faglig Klub | 2.952 | 456 |
| Fraktion 4 Pensionistarrangementer | 3.783 | 4.035 |
| I alt | 35.187 | 60.520 |
| | | |
| Note 4 | | |
| TR-virksomhed: | | |
| TR-lønudgift (AKUT) | 49.097 | 64.209 |
| TR-vederlag | | 4.800 |
| TR-kurser | 20.529 | 44.712 |
| I alt | 69.626 | 113.721 |
| | | |
| Note 5 | | |
| Kontorhold og IT: | | |
| Forsikringer | 8.199 | 11.762 |
| IKT | 16.375 | 12.184 |
| Småanskaffelser og IT | 5.379 | 118 |
| Kontorartikler, aviser, tidsskrifter m.v. | 19.187 | 14.766 |
| Porto og gebyr | 75 | 48 |
| I alt | 49.216 | 38.878 |
| | | |
| Note 6 | | |
| Lokaleleje: | | |
| Husleje incl. Varme | 112.542 | 100.635 |
| Vedligeholdelse lejede lokaler | 160 | 4.076 |
| Lokaledrift | 1.164 | 2.491 |
| Rengøringsfirma | | |
| EI | 4.103 | 3.891 |
| I alt | 117.968 | 111.093 |

| | | | |
|---------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| Note 7 | Kredskontakt/hjemmeside: | | |
| | Hjemmeside | 2.000 | 2.000 |
| | I alt | 2.000 | 2.000 |

Noter til kreds 71's drift, 1/1 - 31/12 2024

| | | |
|---|----------------|----------------|
| AKUT-Fondsmidler: | 2024 | 2023 |
| Mindreforbrugt AKUT-fondsmidler | 41.585 | 44.819 |
| Forpligtelser: | 2025 | 2024 |
| Frikøb styrelsesmedlemmer 1/1 - 31/7 2025 | 697.693 | 670.215 |
| Løn i opsigelsesperioder | | |
| Forpligtelser i alt | 697.693 | 670.215 |
| Inventar og driftsmidler er fuld- og nyværdiforsikret for | | 900.000 |

Ovenstående regnskab forelægges på kredsstyrelsesmødet den 13. Marts 2025

Cindy Dellgren
Formand

Luna Billum
Næstformand

John Vikkelsø Lassalle
Kasserer

Poul Erik Killendahl

Budget 2026

| | Budget 2026 | Budget 2025 | Budget 2024 | Regnskab 24 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Kontingentindtægter | 1.197.600 | 1.223.100 | 1.221.900 | 1.123.482 |
| Kontingent fraktion 1 og 2 | 1.185.000 | 1.208.700 | 1.208.700 | |
| Kontingent fraktion 4 (110/130 medlemmer) | 12.600 | 14.400 | 13.200 | |
| Andre indtægter | 310.000 | 320.000 | 248.424 | 260.240 |
| Indtægter AKUT-fonden | 290.000 | 300.000 | 228.424 | 240.240 |
| Andre indtægter | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 |
| <u>Indtægter i alt</u> | 1.507.600 | 1.543.100 | 1.470.324 | 1.383.722 |
| Udgifter: | | | | |
| Styrelsesudgifter | 1.075.771 | 1.090.133 | 1.004.473 | 1.068.558 |
| Mødeudgifter kredsstyrelsen | 90.076 | 85.076 | 65.229 | 56.951 |
| Medlemsarrangementer | 56.000 | 56.100 | 31.100 | 35.187 |
| TR-virksomhed | 81.398 | 111.774 | 91.495 | 69.626 |
| Personaleudgifter | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kontorhold og IT | 51.180 | 61.180 | 43.500 | 49.216 |
| Lokaleleje/drift | 128.500 | 121.000 | 133.100 | 117.968 |
| Hjemmeside | 3.500 | 3.500 | 4.000 | 2.000 |
| Revision og juridisk assistance | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 14.125 |
| Udgifter i alt | 1.506.425 | 1.548.763 | 1.392.897 | 1.413.631 |
| Resultat før ekstraordinære poster og renter | 1.175 | -5.663 | 77.427 | -29.909 |

Der indstilles uændret kontingent = 395 kr/md. til BLF (+ 235 til DLF)

Der indstilles et årligt beløb til Faglig Klub på 20 kr. pr. medlem

Der indstilles et årligt kontingent til BLF i fraktion 4 på 120 kr./år

John Vikkelsø Lassalle, den 13. februar 2025

I tidens strøm (*Foreningssangen*)

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert et slægtled skal finde sin vilje, sit håb og sin tro
- finde vejen derhen hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,
- som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid
for, at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid?

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med,
i tro på, at børnenes drøm kan bli' virkelighed?
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav?

Der er meget, som splitter i tiden, og vejen er lang.
Der er kræfter, som truer selv arbejdets brusende sang.
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r,
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.
Vi har skabt Danmarks Lærerforening, så lad os stå ved:
Der, hvor menneskets værd bli'r forsvaret, må vi være med.