

Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen

KL

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
Indledning	3
§ 1. Hvem er omfattet	4
§ 2. Generelle vilkår	4
§ 3. Praktikvederlag	5
§ 4. Vejledningsgodtgørelse	5
§ 5. Praktikundervisningstimer	5
§ 6. Udtalelse	6
§ 7. Ledelses- og koordineringsopgaver	6
§ 8. Særlige vilkår for øvelsesskolelærere	7
§ 9. Lokalaftale	7
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	7
Bilag 1 - Lokalaftale – forhandlingsprocedure og opsigelse	8

Indledning

Bestemmelserne i denne aftale gælder, medmindre der indgås lokalaftale, jf. bilag 1.

Aftalen omfatter lærere m.fl., som varetager praktikvirksomhed for studerende, der gennemfører uddannelsen til lærer i folkeskolen samt uddannelsen til meritlærer.

Seminariernes studieordninger fordrer mangeartede opgaver, der kan løses indenfor aftalen. Det forudsætter, at det i drøftelserne med seminarierne afdækkes, hvilke ønsker uddannelsesstedet har med henblik på at afklare, hvilke af aftalens kategorier, aktiviteterne falder ind under.

Arbejdsopgaver under praktikperioden

I en del af praktikperioden forestår de studerende undervisningen alene. I forbindelse med planlægningen af praktikperioden drøfter skoleledelsen og læreren, hvilke opgaver i relation til praktikken, læreren skal løse i de studerendes aleneperiode:

- selvstudie i forhold til vejledningsopgaver, supervision mv.
- udvikling af praktikvirksomheden med seminarierne
- samarbejdsopgaver vedrørende praktik med de andre lærere/seminarielærere
- flere praktiklæreres fælles udviklingsaktiviteter, kompetenceudviklingsaktiviteter mv. i forhold til vejlederrollen
- udvikling af evalueringsformer mv. i forhold til lærerstuderende i praktik.

Det afklares i dialog mellem skoleledelsen og læreren, hvordan opgaverne løses bedst muligt under hensyn til kvaliteten i praktikvirksomheden.

I de studerendes aleneperiode har læreren mulighed for at løse andre opgaver, som fremgår af lærerens opgaveoversigt/aktivitetsplan, i de tilfælde hvor de praktikrelaterede opgaver mest hensigtsmæssigt løses på andre tidspunkter.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen omfatter ansatte i henhold til:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01)
- Overenskomst for ledere m.fl. indenfor undervisningsområdet (50.81)

som varetager lærerstuderendes praktik i uddannelsen til lærer i folkeskolen samt i uddannelsen til meritlærere.

§ 2. Generelle vilkår

Stk. 1

For lærere m.fl. vederlægges vejledning, praktikundervisning, udtalelse og ledelses- og koordineringsopgaver, jf. §§ 4-7 på én af følgende måder:

- a) med honorar, hvorved arbejdstimerne til opgaverne ikke indgår i opgørelsen af arbejdstiden, eller
- b) med vederlag, hvorved arbejdstimerne til opgaverne indgår i opgørelsen af arbejdstiden. Der udbetales et vederlag pr. arbejdstime beregnet som forskellen mellem sats II, jf. stk. 3, i aktuelt niveau og lærerens aktuelle timeløn.

Bemærkning:

Afgrænsning af lærere m.fl. svarer til de grupper i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, som er omfattet af lærerarbejdstidsregler, jf. § 14, stk. 1 i samme overenskomst.

Stk. 2

For ledere og mellemledere samt konsulenter uden ledelsesbeføjelser, vederlægges vejledning, praktikundervisning og udtalelse, jf. §§ 4-6 med sats II, jf. stk. 3.

Bemærkning:

Afgrænsning af ledere og mellemledere samt konsulenter uden ledelsesbeføjelser svarer til de grupper, der er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52), jf. dækningsområdet i Overenskomst for ledere m.fl. indenfor undervisningsområdet samt § 14, stk. 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Vejledning, praktikundervisning, udtalelse og ledelses- og koordineringsopgaver, jf. §§ 4-7 kan ikke vederlægges med honorar, og opgaverne indgår ikke i opgørelsen af arbejdstiden. Ledere og mellemledere er således ikke omfattet af §§ 4, stk. 2; 5, stk. 2; 6, stk. 2 og 7, stk. 4.

Stk. 3

Satsen, der anvendes i §§ 4-7, er sats II (uden forberedelse) jf. punkt 3 i Finansministeriets Cirkulære nr. 12407 af 17. januar 2001 om Timelønnet undervisning.

Stk. 4

Alle beløb efter §§ 3-7 er ikke-pensionsgivende.

Stk. 5

Der ydes feriegodtgørelse af de udbetalte beløb efter §§ 3-7 efter overenskomsternes bestemmelser.

Stk. 6

Alle beløb i denne aftale er anført i grundbeløb (31/3-2000 niveau).

§ 3. Praktikvederlag

Stk. 1

Der ydes et vederlag pr. praktiktime på 28,27 kr. for hver deltagende lærerstuderende.

Bemærkning:

Praktiktimer er alle undervisningstimer, hvori lærerstuderende deltager som led i uddannelsen. Alle praktiktimer, herunder i praktikperiodens aleneperiode, indgår i lærerens/børnehaveklasselederens opgaveoversigt/aktivitetsplan.

Stk. 2.

Vederlag efter stk. 1 ydes for lektioner af 45 minutters varighed. Lektioner af anden varighed omregnes til enheder af 45 minutter, hvorefter vederlaget beregnes.

§ 4. Vejledningsgodtgørelse

Stk. 1

Vejledning af lærerstuderende og kontakt med seminariet vederlægges **enten** med honorar, jf. stk. 2, **eller** med arbejdstimer og sats, jf. stk. 3.

Stk. 2

Såfremt vejledning af lærerstuderende og kontakt med seminariet vederlægges med honorar, ydes 270,00 kr. pr. arbejdstime.

Stk. 3

Såfremt vejledning af lærerstuderende og kontakt med seminariet indgår i arbejdstiden, ydes pr. medgået arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.

Bemærkning til stk. 2 og 3:

Der betales for en arbejdstime (60 minutter) pr. vejledningstime, idet der for hver 45 minutters vejledning af praktikhold beregnes yderligere 15 minutter, som dækker lærerens opgaver med kontakt til seminariet, hvis tidsmæssige omfang ikke opgøres konkret.

Vejledningstimer omfatter både før- og eftervejledning.

§ 5. Praktikundervisningstimer

Stk. 1

Undervisning af lærerstuderende vederlægges pr. lektion **enten** med honorar, jf. stk. 2, **eller** med arbejdstimer og sats, jf. stk. 3.

Stk. 2

Såfremt undervisning af lærerstuderende vederlægges med honorar ydes 2 x 270,00 kr. pr. lektion.

Stk. 3

Såfremt undervisning af lærerstuderende indgår i arbejdstiden indgår undervisningen med 2 arbejdstimer pr. undervisningslektion. Der ydes pr. arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.

§ 6. Udtalelse

Stk. 1

Afgivelse af årlig udtalelse vedrørende den lærerstuderende til uddannelsesinstitutionen vederlægges pr. årlig udtalelse **enten** med honorar, jf. stk. 2, **eller** med arbejdstimer og sats, jf. stk. 3.

Stk. 2

Såfremt afgivelse af udtalelse vederlægges med honorar ydes 67,50 kr. pr. årlig udtalelse.

Stk. 3

Såfremt afgivelse af udtalelse indgår i arbejdstiden medregnes 15 min. pr. årlig udtalelse. Der ydes et vederlag beregnet forholdsmæssigt, jf. § 2, stk. 1, punkt b.

Bemærkning til stk. 2 og stk. 3:

Hvis udtalelsen afgives af flere lærere, fordeles honoraret/vederlaget forholdsmæssigt.

Stk. 4

Til lærere, der skal afgive skriftlig udtalelse i forbindelse med den afsluttende bedømmelse for studerende, der gennemfører uddannelsen i henhold til Lovbekendtgørelse nr. 981 af 1. november 2000 om uddannelse af lærere til folkeskolen, ydes **enten** et honorar på 270 kr. pr. udtalelse **eller** udtalelsen indgår i arbejdstiden med 1 arbejdstime, og der ydes et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.

§ 7. Ledelses- og koordineringsopgaver

Stk. 1

Varetagelse af den enkelte skoles ledelses- og koordineringsopgaver i forbindelse med praktikken vederlægges med 7,47 kr. pr. time, jf. §§ 3 og 5 for hver deltagende studerende.

Stk. 2

Beløb op til 16.800 kr. årligt samt 2/5 af overskydende beløb ud over 16.800 kr. ydes som tillæg til skolens leder og souschef. Skolens leder fastlægger fordelingen under hensyn til opgavefordelingen.

Stk. 3

3/5 af beløb ud over 16.800 kr. årligt ydes som vederlag pr. fastsat arbejdstime til lærere m.fl. ved skolen, der under ansvar over for ledelsen varetager ledelses- og koordineringsopgaver. Lærerne vederlægges **enten** med honorar, jf. stk. 4, **eller** med arbejdstimer og sats, jf. stk. 5.

Stk. 4

Såfremt ledelses- og koordineringsopgaver vederlægges med honorar, ydes 270,00 kr. pr. arbejdstime.

Stk. 5

Såfremt ledelses- og koordineringsopgaver indgår i arbejdstiden ydes pr. medgået arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.

§ 8. Særlige vilkår for øvelsesskolelærere

Stk. 1

Øvelsesskolelærere, der i henhold til § 1, stk. 2 i protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne er klassificeret på løntrin 43 + 13.000, er forpligtet til uden vederlag at varetage praktik- og vejledningstimer efter §§ 3 og 4 i højst 84 timer (70 praktiktimer + 14 vejledningstimer).

Bemærkning:

Praktiktimer og vejledningstimer indgår i de pågældendes arbejdstid.

Stk. 2

Såfremt vejledning efter § 4 vederlægges med honorar, udbetales i indtil 14 vejledningstimer differencen mellem honoraret og øvelsesskolelærerens timeløn.

§ 9. Lokalaftale

Der kan lokalt indgås aftale om andre vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen, end de vilkår der gælder efter denne aftale.

Bemærkning:

Lokalaftaler indgås mellem kommunen og den lokale kreds af Danmarks Lærerforening.

Der henvises til bilag 1.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale har virkning fra 1. august 2011.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til et skoleårs udløb, dog tidligst til den 31. juli 2013. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 7. juli 2011

For

KL

Michael Ziegler

Janne Vinderslev

For

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Bilag 1 - Lokalaftale – forhandlingsprocedure og opsigelse

Såfremt der ønskes indgået en lokalaftale om praktik, jf. § 9, skal der forud for forhandlingerne herom finde en drøftelse sted mellem seminarium, kommune og den lokale kreds af Danmarks Lærerforening.

Formålet er i sammenhæng med seminariets studieordning at få fastlagt, hvilke opgaver der konkret skal løses i forbindelse med fx:

- praktikperiodernes varighed
- praktikgruppestørrelse
- indhold og omfang af praktiktimer, vejledningstimer og praktikundervisningstimer herunder særlige behov i praktikken i uddannelsen til meritlærer
- vejledningstimer (førvejledning, iagttagelse af praksis og eftervejledning samt forberedelse heraf, hvis seminarierne stiller krav herom)
- skoleperioden
- den årlige udtalelse
- praktiklærernes samarbejde med seminariet om den enkelte gruppe
- praktiklærernes samarbejde med ledelsen og/eller seminariet om evaluering og udvikling af praktikordningen
- ledelses- og koordineringsopgaver.

Listen er ikke udtømmende.

Parterne opfordrer til, at der oprettes forhandlingsfællesskaber, såfremt flere kommuner og kredse af Danmarks Lærerforening/Københavns Lærerforening er omfattet af et seminariums praktikområde.

I forbindelse med indgåelse af en lokalaftale skal der under hensynstagen til den lokale struktur for lærersamarbejde mv. tages stilling til de lærerstuderendes eventuelle medvirken i andre opgaver i forhold til den enkelte lærer, lærerteam og ledelsen.

Lokalaftaler kan opsiges til ophør med tre måneders varsel til et skoleårs udløb, medmindre parterne aftaler andre opsigelsesregler.