

Bornholms Lærerforening

Mundtlig beretning 2018

Velkommen

Jeg var lige hurtig nok til at nævne i den skriftlige beretning, at sneen lå tæt på Bornholm, men rent vejrmæssigt skifter det ret hurtigt. Vi er nærmest gået tilbage til efterår.

”Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp”, synger vi i forenings sangen. Selv om Gudmund Aurings tekst har 34 år på bagen, er den desværre højaktuel. Vi står nemlig overfor nogle af de største politiske udfordringer, som jeg har været med til. Vi har som faggruppe før prøvet at stå over for en massiv og koordineret modstander - for fem år siden i 2013. Forskellen er, at vi denne gang står sammen med resten af fagbevægelsen, og et af stridspunkterne er faktisk lærere og andre underviseres arbejdstid.

OK18

Parterne ser ud til at være ret langt fra hinanden på primært tre områder: Udover den nævnte arbejdstid er der stor uenighed om lønrammen samt den betalte frokostpause. Som bekendt er der varslet strejke på alle tre områder for 10 % af lønmodtagerne, da dette er et minimum for at komme ud i en frigørende konflikt. Arbejdsgiverne har som modtræk varslet massiv lockout, hvilket ikke kan komme bag på os. Vi så jo i 2013, at de lockoutede alle – også dem, der slet ikke var omfattet af arbejdstidsreglerne. Inden strejke og lockout bliver en realitet, forhandler parterne lige nu i forligsinstitutionen. Der må slet ikke refereres fra disse møder, hvilket er grunden til, at I ikke hører ret meget.

Derfor bruges der lige nu mest tid på at oplyse befolkningen om, hvorfor parterne agerer, som de gør. Ifølge den danske model, skal politikerne på Christiansborg blande sig uden om forhandlingerne, men i forbindelse med det kommunalpolitiske topmøde i sidste uge, er der kommet flere udtalelser om, at man på arbejdsgiversiden bør gøre sig umage med at nå et forhandlet resultat. Nogle af meldingerne kom endda fra partier, der i KL stemte ja til lockout. Man kan godt mærke, at det ikke varer længe, inden der skal udskrives et folketingsvalg.

Her på Bornholm var vi lige efter reform og lov 409 enormt pressede. I har loyalt indrettet jer efter forholdene og har på trods af flere undervisningstimer og dermed mindre forberedelsestid formået at gennemføre jeres undervisning, deltage i møder osv. I løbet af de forgangne fire år har vi bevæget os langsomt, men stabilt mod bedre arbejdsforhold – især i forbindelse med en bedre økonomisk ramme og færre undervisningstimer. Men – tag ikke fejl – tilfredsstillende, er det ikke. At arbejde under en lov er aldrig blevet accepteret – hverken af DLF eller de enkelte lærere.

Lokalaftale

Men det er et vigtigt skridt, at vi for nyligt fik overbevist kommunalbestyrelsen om, at det er en rigtig god ide, at gøre brug af § 2 i loven – nemlig at få muligheden for at forhandle en lokalaftale. Inden vi gik i gang med arbejdet spurgte vi jer – både på sidste års GF og via TR’erne - hvilke ønsker, I har til en eventuel aftale. Nogle meldinger gik på, at man flere steder havde været gode til at benytte sig af rammerne i Fælles forståelse. Men de fleste af jer pegede på, at det kunne være rart med en sikret ramme til forberedelse, som gerne måtte være en pulje timer, man selv kan forvalte. Derudover var der også et ønske om, at det bliver mere tydeligt, hvor omfangsrige de forskellige funktioner er.

Det er på denne baggrund, at vi har taget fat på forhandlingerne, og vi er allerede kommet langt. Vi har fortsat valgt at tage udgangspunkt i Fælles forståelse, men er meget optagede af, at formuleringerne bliver mere faste, og vi har et stort fokus på, at vi får et professionelt råderum, der sikrer mere fleksibilitet og bedre trivsel. Da vi ikke har afsluttet forhandlingerne, kan jeg ikke fortælle præcist, hvad det ender ud med, men jeg har en god fornemmelse af, at vi får et resultat, der giver jer mulighed for at udfolde jeres lærerliv endnu bedre – til gavn for os, for eleverne og for den bornholmske folkeskole.

Vi skal gerne blive færdige med forhandlingerne inden udgangen af marts, så skolerne får tid nok til at planlægge næste skoleår. Vi har heldigvis mulighed for undervejs at få vendt problemstillingerne i kredsstyrelsen, og vi får desuden god sparring fra DLF – sidst men ikke mindst kunne vi i sidste uge også snakke med TR'erne om, hvor langt vi er. Vi har ikke aftalt, hvordan vi skal formidle et forhåbentligt kommende resultat, men vi vil i BLF gøre vores yderste for, at I bliver grundigt informeret om, hvad en aftale kommer til at betyde for jer.

Arbejds miljø/Inklusion

Som nævnt i den skriftlige beretning, var der nogle store udfordringer forbundet med, at medarbejderne på Åvang igennem længere tid skulle undervise og udføre andet arbejde på en decideret byggeplads. Derfor kan jeg kun opfordre til, at man forsøger at undgå disse udfordringer, når der skal bygges nye læringsmiljøer på de andre skoler. I første omgang kan man i hvert fald vente med at flytte ind på Søndermarksskolen, til den er helt færdig.

Udover dette samt indretningen af arbejdspladser, da vi alle i 2014 blev underlagt fuld tilstedeværelse, har det primære arbejds miljøfokus igennem længere tid været på den psykiske del. Betegnelsen ”følelsesmæssig belastning” er et udtryk, der går igen i arbejdstilsynets (AT) rapporter, når de kommer forbi en hvilken som helst skole i det ganske danske land. Det er selvfølgelig helt naturligt, at der dukker en vis grad af følelsesmæssig belastning op, når man arbejder med mennesker – og især børn. Men presset og belastningen kommer blandt andet af, at vi skal inkludere flere børn end tidligere – og det er sjældent, at læringsmiljøet er indrettet til det eller at de fornødne resurser er afsat. Dette betyder desværre, at nogle børn ikke føler sig godt tilpas, og derfor reagerer uhensigtsmæssigt, hvilket både kan komme til udtryk verbalt og fysisk.

Der er flere måder at imødekomme problemerne på. Man kan begrænse belastningen – altså forsøge at lykkes bedre med inklusionen. Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med det kommende års budget afsat midler til netop dette i form af mere tid til inklusionsvejledere, der vil blive frikøbt til halvtidsstillinger. Det er et super godt tiltag, da de nuværende inklusionsvejledere igennem længere tid har givet udtryk for, at de ikke har mulighed for at gøre det, de er uddannet til - nemlig at støtte deres kollegaer. Vi vil dog fortsat opfordre til, at der også skabes større mulighed for to-lærer-timer

En anden ting man kan have fokus på, er muligheden for at bearbejde en følelsesmæssig belastning. Efter min mening bør der på enhver skole være et forum, hvor man har mulighed for at få vendt en belastende situation. Jeg mener hermed ikke, at det er nok at få samlet op en gang om måneden. Man skal løbende kunne snakke med enten sit team, en tæt kollega, AMR, TR eller leder, og hvis det er en særligt alvorlig situation, skal der være mulighed for akut supervision.

Beskæftigelsen

En ting, der har en positiv effekt på det psykiske arbejdsmiljø er tryghed i ansættelsen, og i den forbindelse har vi, ovenpå de gentagne afskedigelserunder år efter år, heldigvis haft en periode med ro. Derfor kom det også som et chok, da der meget pludselig blev meldt ud, at der på Søndermarksskolen skulle afskediges fire lærere og fire pædagoger. Problemet var opstået, fordi man ikke havde haft det fornødne overblik over, hvordan man skulle fordele Rønneskolens økonomi på henved 70 mio. kr. til de to nye skoler. Efterfølgende har der i pressen været en del debat om, hvem der rent faktisk har ansvaret. Jeg skal ikke komme ind på ansvarsfordelingen, men det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi fra BLF's side har set med stor alvor på situationen. Vi har henvendt os til det politiske niveau med henblik på at få tilført de manglende midler til denne trods alt enkeltstående økonomiske udfordring. BLF har derudover sammen med BUPL haft et møde med skolechefen, dels for at få en forklaring, dels for at komme med forslag til, hvordan vi fremover kan undgå at stå i en lignende situation. Vi har foreslået, at vi igen får lavet en procedure for forflytninger og afskedigelser, så alle skoler opgør personalebehovet samtidig. På nuværende tidspunkt er der desuden yderligere varslet en enkelt afskedigelse på Hans Rømer Skolen.

Der sker i løbet af foråret rigtig mange ting på skolerne, og jeg har en forventning om, at der vil dukke stillinger op. Men hvis der fremover planlægges ordentligt og samtidigt på skolerne, kan man undgå eller i hvert fald begrænse at udsætte gode kollegaer for de frustrationer og menneskelige omkostninger, der opstår ved afskedigelsesvarslinger.

Som nævnt i den skriftlige beretning er der sket en stigning i antallet af uuddannede undervisere på Bornholm, som dermed følger landstendensen. Der var i den forbindelse noget presse på denne undersøgelse, og en af vinklerne var, at det kunne være en god ide at have en universitetsuddannet i f.eks. historie til at varetage historieundervisningen, da der så ville være en større faglighed. Det mener BLF er en meget malplaceret bemærkning! Uddannede lærere er naturligvis de bedste til at varetage undervisning – det er de uddannede til. Man kan være nok så dygtig til et enkelt fag, men har man ikke de fornødne didaktiske og pædagogiske evner – altså evnen til at lære fra sig – kommer det ikke nogen elever til gavn. Det skal desuden påpeges, at der på landsplan kun er 2,6 % ud af 16,2 % ikke-læreruddannede, der har en akademisk uddannelse – langt de fleste har som det højeste en gymnasial uddannelse.

BLF og den øvrige organisationsverden

I den skriftlige beretning kunne vi berette om, at der i den kommunale valgkamp blev talt rigtig meget om, at både trivsel og medarbejderindflydelse skulle opprioriteres. Derfor kom det da også bag på mange, at man uden videre lavede fuldstændig om på centrenes sammensætning, så de kunne matche de nye politiske udvalg bedre. Nogle af ændringerne blev heldigvis rullet tilbage, men processen var forhastet, hvilket fik HMU's B-side til at klage over det. Dette var et klokkeklart eksempel på, at fagbevægelsen står sammen.

Lige præcis sammenholdet får vi i den grad brug for lige om lidt, når vi – som det ser ud lige nu – skal i gang med både strejke og lockout. Alle de kommunale faglige organisationer – i daglig tale KFO – havde møde i denne uge, og vi er allerede så småt med at planlægge forskellige tiltag i forbindelse med konflikten. Selvfølgelig glæder sig til konflikten, får vi behov for den fantastiske kreativitet, som I viste for fem år siden.

Vi arbejder fortsat på, at vi som samlet fagbevægelse får mulighed for at mødes med borgmester og kommunaldirektør, som vi tidligere havde for vane. Efter valget fremsatte vi endnu en gang ønsket, og lige nu går vi og venter på svar.

Folkemødet

Som altid havde BLF en understøttende funktion i forhold til DLF og KLF's arrangementer på Folkemødet. Og dem var der mange af. Jeg regnede egentlig med, at man ville afvikle samarbejdet i DUS-teltet (Danske Underviserorganisationers Samråd) efter, at vi for alvor var rykket ind i vores eget hus, men man havde valgt at fortsætte samarbejdet. Derfor blev der plads til vores helt eget arrangement, der handlede om, hvordan man bedst muligt får de unge mennesker i gang med en uddannelse – for det er noget, vi gør rigtig godt her på Bornholm. Selv om DUS-teltet lå helt oppe ved Kongeskær, var der alligevel godt fyldt til arrangementet. Jeg vil i den forbindelse gerne takke alle, der deltog i både i forarbejdet og til selve debatterne.

I år vil vores aktiviteter kun være i DLF's hus, Havnegade 21, men til gengæld er der lavet en ekstra scene oppe på klippen med indgang fra Møllestræde. Her vil være egne arrangementer, men også blive plads til, at mindre organisationer – for et beskedent beløb – kan leje sig ind. I indgangspartiet vil der igen være et "lærerværelse", hvor man kan få sig en snak med rigtig lærer. Man vil her kunne få sig en VR-oplevelse af, hvordan det opleves i et klasselokale, og vi arbejder desuden på at få lov til, at man kan tage en nationaltest. Lærerværelset skal selvfølgelig være bemanded, og hvis man har lyst til at tage en tårn på en times tid, må man meget gerne skrive til BLF.

Bornholms Lærerforening

På grund af færre lærere på Bornholm og deraf begrænset økonomi, har vi på de seneste to års GF besluttet at begrænse antallet af bemandede timer på kontoret samtidig med, at vi har valgt at sænke kontingentet. Det kan desværre mærkes, og det sker derfor, at I medlemmer ringer forgæves. Derfor har vi valgt at skrive på hjemmesiden, at bemanningen på kontoret ikke er skemalagt, samt at det er en god ide, at man booker en aftale, hvis man har behov for hjælp til et eller andet - så kan I få hjælp af den rigtige person. Vi plejer at være rimelig hurtige på mailen, så brug den gerne.

Der har været ret travlt i den seneste tid. Udover at gøre klar til denne generalforsamling, skal der også bruges kræfter på OK18 og forhandling af lokalaftaler – udover selvfølgelig de løbende opgaver.

Afslutning

Jeg går lige nu og håber på, at foråret kommer. Jeg håber også på, at arbejdsgiverne i kommunerne, regionerne og staten vil begynde at anerkende det arbejde, de offentligt ansatte over hele landet yder hver dag i stedet for at tale os ned og komme med bemærkninger som, at vi kun vil tage og ikke give. Jeg har fortsat svært ved at forstå, at man som øverste offentlige arbejdsgiver synes, det er i orden at tale sine ansatte ned i fuld offentlighed – selv om man dækker det ind under, at det jo er fagforeningerne, det er galt med. Vi har behov for en forhandlet løsning for ansatte i kommuner, regioner og stat #enløsningforalle.

Med disse ord vil jeg overlade beretningerne til generalforsamlingen og den videre debat.